|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Nazwa dokumentu:*** projekt **Ocenianie na ekranie: Opracowanie systemu do oceniania prac egzaminacyjnych z**  **wykorzystaniem technologii informatycznej (opis założeń projektu informatycznego)-** wnioskodawca Minister Edukacji Narodowej,  beneficjent Centralna Komisja Egzaminacyjna | | | | | |
| **L.p.** | **Organ wnoszący uwagi** | **Jednostka redakcyjna, do której wnoszone są uwagi** | **Treść uwagi** | **Propozycja zmian zapisu** | **Stanowisko MEN** |
| **1** | **MF** | 4.2  Koszty zarządzania i  wsparcia (w tym  wynagrodzenia  personelu  wspomagającego) | W opinii MF doprecyzowania wymaga kwestia kosztów zarządzania i wsparcia (w tym wynagrodzenia personelu wspomagającego) w wysokości 2.062.282,34 zł. Jest to znacząca część wartości projektu (17%) | Należy uzupełnić OZPI o szczegółowe informacje dotyczące kalkulacji kosztów planowanych na wynagrodzenia, m.in:  - wskazania za jaki okres projektu przewidywane jest wynagrodzenie zespołu zadaniowego ds. realizacji projektu "Ocenianie na ekranie" i Komitetu Sterującego, jak również czy będzie miało ono charakter cykliczny (np.: miesięczny) czy też ryczałtowy,  - wysokości przewidywanego wynagrodzenia dla poszczególnych członków ww. gremiów, zwłaszcza w kontekście informacji, iż "wynagrodzenia dla pracowników w projekcie zostały zaplanowane zgodnie z przepisami prawa (zewn. i wewn.) dot. wynagrodzeń w CKE. Są spójne z wynagr., jakie otrzymują pracownicy CKE na tożsamych stanowiskach, obecnie zatrudnieni w komisji". | Ze względu na limit znaków określony dla każdego pola w OZPI, nie ma w tym dokumencie możliwości doprecyzowania sposobu kalkulacji kosztów zarządzania i wsparcia (nawet te informacje, które są zamieszczone wymagały zastosowania skrótów wyrazów, np. „wewn.”, „wynagr.”). Wszystkie te kwestie są szczegółowo przedstawione w *Studium wykonalności* opracowanym dla projektu, które stanowi część dokumentacji załączanej do wniosku o dofinansowanie.  Odnosząc się do dwóch kwestii wskazanych przez MF, informuję:   1. wynagrodzenie członków zespołu zadaniowego ds. realizacji projektu oraz Komitetu Sterującego przewidziane jest na cały okres realizacji projektu (tj. od 1 stycznia 2020 r. do 31 marca 2022 r.) i ma ono charakter cykliczny (miesięczny). W przypadku osób zatrudnionych w CKE, przewidzianych do oddelegowania do pracy w projekcie w ramach części wynagrodzenia, przewiduje się zwiększenie dodatku służbowego / dodatku specjalnego (planuje się, że będzie to dotyczyło 3 osób). Natomiast w przypadku osób zatrudnionych celowo do realizacji projektu – przewiduje się zatrudnienie na umowę o pracę w wymiarze od 0,2 do 0,5 etatu (w zależności od roli w projekcie) 2. kwota, którą wymienia MF, obejmuje pełne koszty związane z wynagrodzeniami, w tym pochodne (koszty pracodawcy); w latach 2021–2022 obejmuje również DWR (wraz z pochodnymi) 3. przewiduje się, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie członka Komitetu Sterującego (wraz z wszystkimi dodatkami i pochodnymi) wyniesie ok. 2 855 zł brutto, natomiast przeciętne miesięczne wynagrodzenie członka zespołu zadaniowego (wraz z wszystkimi dodatkami i pochodnymi) wyniesie ok. 3 583 zł brutto. Warto podkreślić, że spośród 22 osób, których zatrudnienie planuje się w projekcie, tylko 4 zatrudniane są w ramach kosztów pośrednich (specjalista ds. kadr, specjalista ds. rozliczeń finansowych, radca prawny – na 27 miesięcy realizacji projektu; specjalista ds. zamówień publicznych – na 12 miesięcy realizacji projektu). Pozostałe 18 osób to osoby bezpośrednio zaangażowane w realizację merytorycznych działań projektowych. Metodyka pracy w projekcie zakłada działania w połączonej metodyce *Prince 2 Agile* oraz *scrum*, co oznacza konieczność pozostawania w stałym kontakcie z wykonawcą systemu informatycznego – udziału w tworzeniu historyjek, ich weryfikacji, testowania, pracy z końcowymi odbiorcami systemu, regularny udział w *sprintach*. Projekt wymaga również realizacji w dość krótkim okresie czasu – całość musi się zamknąć w 27 miesiącach. |
| **2** |  |  |  |  |  |
| **3** |  |  |  |  |  |
| **4** |  |  |  |  |  |
| **5** |  |  |  |  |  |